

PROTOKÓŁ NR 92/16
POSIEDZENIA ZARZĄDU POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO
w dniu 30 grudnia 2016 r.

W posiedzeniu uczestniczyli wszyscy członkowie Zarządu (lista obecności w załączeniu).

Jerzy Suliga	-	Przewodniczący Zarządu
Zbigniew Krzysiek	-	Wicestarosta
Jarosław Ratusznik	-	członek Zarządu
Józef Siwek	-	członek Zarządu
Paweł Strączyński	-	członek Zarządu

Ponadto w posiedzeniu udział wzięli:

Józefa Puto	-	Skarbnik Powiatu
Cezary Nowak	-	Sekretarz Powiatu
Robert Suchanek	-	Kierownik Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Ochrony Zdrowia
Robert Ślęzak	-	Kierownik Wydziału Edukacji, Kultury i Spraw Obywatelskich
Ewa Zawadzka	-	Kierownik Wydziału Rolnictwa, Leśnictwa i Ochrony Środowiska
Jacek Włodarczyk	-	Przewodniczący Rady Powiatu
Joanna Ochał	-	p.o. Dyrektora ZOZ we Włoszczowie.

Porządek posiedzenia:

1. Zatwierdzenie porządku posiedzenia.
2. Podjęcie uchwał w sprawach:
 - 1) zmian w budżecie Powiatu na 2016 r.
 - 2) ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Włoszczowski,
 - 3) powołania Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej we Włoszczowie.
3. Uzgodnienie projektów zmian miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego na terenie gminy Secemin wraz z prognozami oddziaływania planów na środowisko.
4. Sprawy różne.

Przebieg posiedzenia:

Posiedzeniu przewodniczył P. Jerzy Suliga – Przewodniczący Zarządu.

Ad.1.

Pan Przewodniczący powitał wszystkich zebranych i przedstawił projekt porządku posiedzenia. Zarząd pięcioma głosami „za” zatwierdził porządek posiedzenia.

Ad. 2.1

Pani Skarbnik poinformowała, że zmiany w budżecie dotyczą zmian między paragrafami planowanych kwot wydatków na wnioski kierowników jednostek budżetowych. Zarząd pięcioma głosami „za” podjął uchwałę Nr 127/16 w sprawie zmian w budżecie Powiatu na 2016 r.

Ad. 2.2

Pan Ślęzak poinformował, że zgodnie z § 4 ust. 5 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat

Włoszczowski, określonego uchwałą Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r., Zarząd ustala dla dyrektorów placówek dodatek motywacyjny. Dodatek ten przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy. Ostatnio uchwałą Nr 81/16 Zarządu z dnia 28.09.2016 r. ten dodatek został przyznany na okres od 1 października do 31 grudnia 2016 r. w miesięcznej wysokości:

- dla dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego - 400 zł ,
- dla dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 – 350 zł,
- dla dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 – 350 zł,
- dla dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej- 200 zł.

Pan Przewodniczący zaproponował, by z uwagi na termin wypowiedzenia stanowiska dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej, który upływa z dniem 28 lutego 2017 r. dodatek ten przyznać na okres dwóch miesięcy.

Zarząd wyraził zgodę i po analizie utrzymał stawki dodatków motywacyjnych dla dyrektorów placówek oświatowych na dotychczasowym poziomie.

Zarząd pięcioma głosami „za” podjął uchwałę Nr 128/16 w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Włoszczowski.

Ad. 2.3

Pan Przewodniczący poinformował, że Komisja Konkursowa do przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej we Włoszczowie na posiedzeniu w dniu 15 grudnia 2016 r. wyłoniła jako kandydata na stanowisko Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej we Włoszczowie Panią Joannę Ochał. Pani Ochał obecnie pełni obowiązki dyrektora i przedstawiła swoje warunki objęcia stanowiska:

- aby mogła wrócić na stanowisko Głównej Księgowej po ewentualnym odwołaniu jej z funkcji dyrektora,
- aby wynagrodzenie zasadnicze wynosiło trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 r., które wynosi 4 280,39 zł, czyli 12 841 zł,
- aby w uchwale powołującej Dyrektora ZOZ był zapis o trzymiesięcznej odprawie w przypadku wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy niż okres 6 lat.

Pierwszego warunku Zarząd nie może spełnić, bo jest to objęcie nowej funkcji, natomiast o stanowisku Głównego Księgowego decyduje dyrektor jednostki.

Pan Ratusznik uważa, że jest to osoba obejmująca stanowisko dyrektora po raz pierwszy i ma za duże oczekiwania. Porównuje wynagrodzenia poprzednich dyrektorów, ale niech najpierw się wykaże, a np. po pół roku można wrócić do rozmów.

Pan Siwek poparł p. Ratusznika i też uważa, że jak będą efekty działań, to po pół roku można wrócić do tematu podwyższenia wynagrodzenia.

Pan Strączyński uważa, że porównywanie uposażeń poprzednich dyrektorów jest tu nieadekwatne, bo poprzednicy byli doświadczonymi dyrektorami.

Zarząd zdecydował, że proponuje p. Ochał wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 000 zł.

Zarząd wyraził zgodę na umieszczenie w uchwale powołującej Dyrektora ZOZ zapisu o trzymiesięcznej odprawie w przypadku wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy niż okres 6 lat.

Pan Przewodniczący poprosił p. Ochał na posiedzenie Zarządu i poinformował, że Członkowie Zarządu chcieliby zadać jej kilka pytań związanych z planowanymi działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji w ZOZ.

Pan Siwek zapytał jak p. Ochał planuje działania zmierzające do poprawy sytuacji finansowej ZOZ.

P Ochał odpowiedziała, że takie działania już prowadzi i na dzień 30 września br. zostały już zweryfikowane działania dot. poprawy sytuacji finansowej. Wiele zależy od rozporządzenia Ministra Zdrowia dot. Podstawowego Szpitalnego Zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej, czy w strukturach ZOZ musi być np. oddział ginekologii i położnictwa, czy nie. Kontrakt na pół roku na ten oddział jest bardzo mały i nie pokrywa bieżących kosztów. Żeby poprawić sytuację musiało by przyjść przynajmniej dwóch lekarzy do wykonywania zabiegów, ale na razie takich nie ma. To jest kluczowa decyzja dotycząca poprawy sytuacji finansowej na oddziałach, które się nie bilansują. Potrzeba jest wzmocnienia oddziału chirurgii. Zwiększono kontrakt o 600 tys. zł w stosunku do pierwotnego. Projekt ładowiska z MZ, o który zabiegała, to jest jej ciężka praca i doprowadzi go do końca. Jest wdzięczna za pomoc wszystkim, którzy się do tego przyczynili. Od 4 lat z relacji pracowników wie, że ZOZ miał awarię wodociągu, jedna firma ją zlokalizowała, druga usunęła i ubezpieczyciel po zweryfikowaniu szkody i wszelkich kosztów, pokryje koszty tej naprawy Naprawiono stół operacyjny i również będzie się starać o odzyskanie środków z firmy ubezpieczeniowej. Przygotowywany jest projekt termomodernizacji, składanie wniosków przesunięto do 30 czerwca 2017 r., 90% kosztów będzie pochodzić z dotacji, a 10% będzie w formie pożyczki. Wniosek jest skomplikowany, obejmuje termomodernizację dachu, ścian, klimatyzację, a oprócz tego chciałyby ująć modernizację sterylizatorni w projektach, jeżeli takie będą, bo urządzenia często ulegają awarii. To jest priorytet, bo nie ma w bliskiej okolicy możliwości korzystania z takiej usługi.

Pan Ratusznik pogratulował p. Ochał odwagi, że wystartowała w konkursie. Zapytał jaką osobę widzi na stanowisku zastępcy ds. lecznictwa, jak ocenia funkcjonowanie dwóch oddziałów wewnętrznych. Poprosił o to, by zadbała o młodych lekarzy pojawiających się w ZOZ Włoszczowa, bo są to dobrzy, mądry lekarze z odpowiednim podejściem do pacjentów i ich rodzin. Zapytał czy jest w stanie ściągnąć do ZOZ lekarzy w dziedzinie psychiatrii i neurologii, bo ich tu nie ma, a są bardzo potrzebni oraz czy planuje utworzyć ZOL. Zwrócił uwagę również na to, że nie wszystkie osoby zatrudnione w transporcie sanitarnym mają odpowiednie uprawnienia.

Pani Ochał odpowiedziała, że nie upiera się, by były dwa oddziały wewnętrzne. Kontrakt z NFZ jest jeden. Na pewno będzie rozmawiać, by młodzi, dobrzy lekarze nie odeszli z tego szpitala. Będzie się starać pozyskać psychiatrę i neurologa. Poradnia psychiatryczna i neurologiczna były w strukturach ZOZ i zakontraktowane, ale wcale tak nie musi być. Są pomieszczenia dla tych poradni. Psychiatra był, ale ze względów rodzinnych zrezygnował, natomiast przyjęto psychologa. Rozmawia z lekarzami i być może w krótkim czasie zostanie zatrudniony psychiatra i neurolog. Pracowników transportu ZOZ potrzebuje w charakterze kierowców-sanitariuszy. Jeśli chodzi o zastępcę ds. lecznictwa, to wybierze go Komisja konkursowa. To musi być osoba, która będzie zabezpieczała działalność medyczną, kalkulowała i nadzorowała koszty w kontekście działalności medycznej, zastępowała dyrektora w czasie jego nieobecności, ale też będzie ponosiła odpowiedzialność za wszystko, co dzieje się w dziedzinie medycznej.

Pan Wicestarosta przypomniał, że miesięcznie koszty są wyższe od przychodów o ok. 200 tys. zł, zapytał czy do końca 2017 r. obniży tę różnicę i w jakim procencie. Zapytał również jakie działania podejmie p. Dyrektor w celu poprawy relacji personelu medycznego z pacjentami, bo obecnie w opinii pacjentów personel medyczny często ich lekceważy. Jak sobie wyobraża nadzór Wicestarosty nad działalnością szpitala, bo do tej pory opinia jest taka, że odpowiedzialność za wszystkie działania w ZOZ ponosi Wicestarosta albo Zarząd Powiatu, a nie dyrektor.

Pani Ochał odpowiedziała, że zbilansowanie nie jest proste, bo są zaszłości. Jest dowolność i lekceważenie problemów. Nic samo do budżetu szpitala nie wejdzie, to są sprawy, o które należy zabiegać. Zrestrukturyzowano kredyt i to spowodowało obniżenie kosztów. Zgodnie z nowym rozporządzeniem będzie ryczałtowe rozliczanie szpitala, dlatego chce doprowadzić do gospodarowania w ramach budżetów oddziałów. Do dyspozycji będą wyłącznie środki otrzymane. Oddziały muszą mieć świadomość strony przychodowej i dostosować do jej poziomu strony kosztowej. Jeśli będzie znała wartość kontraktu, to wtedy się do tego ustosunkuje. Zalecenia pokontrolne dot. remontów były nierealizowane i to ma teraz wpływ na niebilansowanie, zaniedbywano czynności i nie dbano o przychody. Nie wie, czemu pewne usługi dawniej kosztowały 10 tys. zł, a teraz 3 tys. zł. Wie ile kosztowały remonty łazienek w 2013 r., i obecnie. Teraz za takie pieniądze robi się o wiele więcej. Zweryfikowała umowy w zakresie dzierżawy i najmu, poprzednio firmy nie płaciły czynszu. To wszystko powodowało, że deficyt narastał. Nie zgadza się z opinią, że z NFZ nie da się rozmawiać. Od propozycji NFZ, jeżeli w ocenie ZOZ popartej analizą, jest niekorzystna, to starają się odwoływać i były możliwości zmiany propozycji umów. Jeśli działa się skutecznie, to przynosi to efekty. Jeśli chodzi o stosunek personelu medycznego do pacjentów, to personel był przeszkolony w wielu aspektach. Weszły nowe przepisy i procedury dot. m.in. ochrony danych osobowych, elektronicznego obiegu dokumentów, szpital stara się o akredytację, były kontrole zewnętrzne i wewnętrzne, nieprawidłowości starano się usunąć, pracownicy się dostosowali do zaleceń, poprawiono jakość pracy i komunikację z pacjentami. Zgodnie z ustawą o działalności leczniczej do końca 2017 r. należy dostosować statut jednostki i inne dokumenty do obowiązujących przepisów, w tym organizacyjnych, statut, wynagrodzenia i pracy. Będzie wykonany opis stanowisk i zakres obowiązków. Do czasu uchwalenia nowego Statutu, jakość pracy jest weryfikowana na bieżąco zarządzeniami Dyrektora. W sprawie odpowiedzialności za ZOZ, to Starostwo i Zarząd może odpowiadać za to, jakiego wybrano Dyrektora, natomiast przed Sanepidem, czy innymi inspekcjami i instytucjami odpowiada Dyrektor jednostki. Za brak realizacji zaleceń pokontrolnych odpowiada Dyrektor, płaci mandaty i odpowiada przed dyscypliną finansów publicznych.

Pan Siwek zapytał czy p. Dyrektor zna wartość kontraktu na 2017 r.

Pani Ochał odpowiedziała, że teraz kontrakt jest na pół roku, do końca czerwca. Propozycje przedstawione przez NFZ skonsultowała z poszczególnymi kierownikami oddziałów i uwagi przekazała do Funduszu. W efekcie kontrakt został zwiększony o ok. 600 tys. zł, a na oddziałach rehabilitacji i fizjoterapii jest większy niż w ubiegłym roku. Nadwykonania za I półrocze będą zapłacone, ale od lipca już będzie finansowanie ryczałtowe.

Pan Siwek zapytał, czy zamierza redukować zatrudnienie, bo poprzedni dyrektor wręczył wypowiedzenia kilku osobom, a Pani je wycofała. Czy faktycznie jest przerost kadrowy w ZOZ i czy zamierza dokonywać zmian na stanowiskach.

Pani Ochał odpowiedziała, że Regulamin Organizacyjny zostanie przedstawiony Radzie Społecznej ZOZ. Pewne osoby stracą przywileje, zmiany będą adekwatne do kontraktu.

Pan Ratusznik zwrócił uwagę na stosunek personelu do pacjentów i ich rodzin. Na własnym przykładzie spotkał się z niedbalstwem i brakiem znajomości obowiązujących przepisów i procedur. Personel powinien mieć więcej empatii. Oczywiście są lekarze na OIOM przyjeżdżający z innych placówek bardzo merytoryczni, mili, starający się o pacjentów i ich bliskich. Zapytał ile czasu potrzebuje p. Dyrektor na widoczny efekt działalności.

Pani Ochał odpowiedziała, że zatrudniła psychologa, jeśli chodzi o lekarzy, to cały czas poszukuje lekarza medycyny pracy, psychiatry, ginekologów, neurologa, ale tu nie ma ram czasowych, bo ta druga strona musi się zgodzić. Rozmawiała z wieloma lekarzami, na dzień dzisiejszy nie jest to łatwe, choćby z uwagi na rozporządzenie Ministra Zdrowia i decyzję w tej sprawie.

Pan Strączyński pogratulował p. dyrektor odwagi, bo zdaje sobie sprawę z trudności związanych z brakiem lekarzy i w związku z tym ograniczeniami w przyjmowaniu pacjentów. Ma świadomość, że w ZOZ są osoby, które odetchnęły po odwołaniu poprzedniego dyrektora, ale są też takie, które nie wykonują należycie swoich obowiązków. Ma nadzieję, że p. Dyrektor będzie to sprawdzać i weryfikować, bo uważa, że powinna poprawić wizerunek szpitala. W sprawie kredytu wierzy w jej doświadczenie i rozsądne posunięcia, ale chciałby szczegółowo zapoznać się z warunkami umowy, by mieć wiedzę na ten temat. Życzył sukcesów w pracy.

Pani Ochał odpowiedziała, że pracownicy muszą sobie zdać sprawę z konieczności wykonywania obowiązków, jeżeli chcą aby ten zakład pracy przetrwał. Są osoby wykazujące niekompetencję na stanowiskach, na których pracują od wielu lat. Ona nie da się zastraszyć i szantażować. Przez cały okres pełnienia obowiązków dyrektora nadzorowała sprawy finansowe, robi wiele rzeczy równocześnie, ale nie może się skłonić.

Pan Siwek zapytał czy widzi kogoś na stanowisku głównej księgowej.

Pani Ochał odpowiedziała, że ma na uwadze osobę, która jest kompetentna i ma dużą wiedzę. Teraz będzie okres sprawozdawczy, biegły rewident będzie badał sprawozdanie finansowe za 2016 rok, więc potrzebna jest osoba z kompleksową wiedzą.

Pan Przewodniczący stwierdził, że wszyscy oczekują pozytywnych efektów, wiedzą, że to nie będzie już, ale chyba jedna z pierwszych decyzji, musi dotyczyć rozwiązania problemu ginekologii .

Pani Ochał odpowiedziała, że bierze to pod uwagę, ale najpierw musi się ukazać rozporządzenie MZ w sprawie Podstawowego Szpitalnego Zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej, bo jeśli w szpitalu I^o referencyjności będzie obowiązek utrzymania oddziału ginekologii, to ten oddział musi być. Jeśli oddział ginekologii prowadziłby inny podmiot, to i tak odpowiedzialność za wykonanie kontraktu będzie ponosił ZOZ.

Pan Przewodniczący uważa, że dział techniczny w ZOZ należy również zweryfikować, bo te czteroletnie awarie wody, czy naprawa dachu świadczą o lekceważeniu obowiązków.

Pani Ochał odpowiedziała, że bierze to pod uwagę i poprawi tę sytuację. Musi zmienić negatywne nastawienie pracowników.

Pan Przewodniczący zapytał, czy są już obliczone koszty wzrostu minimalnych płac od 1 stycznia 2017 r.

Pani Ochał odpowiedziała, że nie będą to duże kwoty.

Pan Przewodniczący poinformował p. Ochał, że warunki, które przedstawiła zostały przeanalizowane przez Zarząd i postanowiono, że w uchwale powołującej Dyrektora ZOZ będzie zapis o trzymiesięcznej odprawie w przypadku wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy niż okres 6 lat, natomiast wynagrodzenie zasadnicze będzie wynosiło 11 tys. zł.

Pani Ochał odpowiedziała, że ona może się zgodzić na 12 tys. zł.

Pan Siwek poprosił p. Ochał, by przyjęła tę propozycję Zarządu i by rozpoczęła od dobrej współpracy, bo patrząc przez pryzmat zadłużenia ZOZ, należałoby dać dobry przykład. Były już niesnaski w ZOZ, jak niektórzy pracownicy otrzymali podwyżki, więc zaapelował, by przyjęła tę propozycję, a po półrocznym okresie, jeśli będą efekty, sam zaproponuje podwyżkę.

Pani Ochał odpowiedziała, że ona robiła bardzo dużo, by nikt jej nic nie zarzucił, a są osoby w szpitalu na innych stanowiskach, które zarabiają więcej, a zakres ich pracy jest ograniczony.

Pan Strączyński stwierdził, że Zarząd musi racjonalnie podchodzić do problemu, bo jest narażony na krytykę. Nie kwestionuje, że Pani się stara, ale również należy stwierdzić, że może Pani liczyć na współpracę z Zarządem i Radą, a to chyba dla dyrektora jest bardzo ważne, że organ tworzący mu sprzyja. Zarząd to rozumie i Pani też powinna.

Pan Ratusznik stwierdził, że jak na warunki włoszczowskie, to ta propozycja jest bardzo dobra. Pan Skrzypek i p. Solecki obejmując to stanowisko mieli ok. 2 tys. zł mniej.

Pani Ochał odpowiedziała, żeby jej nie obrażał porównując do tych panów i poprosiła o nie stawianie takich porównań na przyszłość.

Pan Ratusznik zapytał, czy w związku z tym p. Ochał przychodzi tu dla pieniędzy?

Pani Ochał odpowiedziała, że ona wcale nie musi tu być dyrektorem.

Pan Ratusznik wyraził swoje ogromne zdziwienie.

Pan Przewodniczący zaproponował, że może po pierwszym kwartale powrócą do rozmów o podwyżce.

Pan Strączyński zaznaczył, że wtedy, gdy p. Dyrektor będzie się miała czym pochwalić.

Pani Ochał odpowiedziała, że jej już dużo obiecywano i teraz nie wierzy w późniejsze podwyżki.

Pan Przewodniczący poprosił p. Ochał by przemyślała tę propozycję i ogłosił 5 min. przerwę.

Po przerwie wznowiono posiedzenie.

Pani Ochał stwierdziła, że może się zgodzić na wynagrodzenie w wysokości 11,5 tys. zł. Nie zamierza robić niczego, co będzie szkodzić ZOZ-owi, więc biorąc pod uwagę poprzednie swoje działania, uważa, że zasługuje na to.

Zarząd po krótkiej przerwie wyraził zgodę na tę propozycję.

Pan Przewodniczący stwierdził, że Zarząd wierzy, że p. Dyrektor będzie działać dla dobra ZOZ i jeśli będą pozytywne efekty tych działań, doceni to w odpowiednim czasie.

Zarząd pięcioma głosami „za” podjął uchwałę Nr 129/16 w sprawie powołania Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej we Włoszczowie.

Pan Przewodniczący pogratulował Pani Dyrektor powołania na to stanowisko, wręczył jej uchwałę i kwiaty, życząc by to co zapowiada, zrealizowała.

Wszyscy obecni na posiedzeniu Zarządu pogratulowali p. Dyrektor nowej funkcji i życzyli sukcesów.

Ad. 3.

Pani Zawadzka poinformowała, że Wójt Gminy Secemin wystąpił z wnioskiem do Zarządu Powiatu o uzgodnienie projektów zmian miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego na terenie gminy Secemin obszarów miejscowości Secemin, Bichniów, Czaryż, Wola Czaryska, Krzepice, Celiny, Psary Kolonia, Psary Wieś, Brzozowa, Zwleczka, Kluczyce, Wola Kuczkowska, Kuczków, Dąbie, Marchocice, Międzylesie, Żeliszawice, Żeliszawiczki, Wałkonowy Dolne, Wałkonowy Górne, Krzepin, Gabrielów wraz z prognozami oddziaływania planów na środowisko. Plany te dotyczą poszerzenia terenów pod zabudowę mieszkaniową, farm wiatrowych, poszerzenia pasów drogowych. Zostały skonsultowane przez wszystkie Wydziały Starostwa.

Zarząd po analizie projektów planów w zakresie zadań realizowanych przez samorząd powiatowy stwierdził, że ustalenia w/w projektów nie pozostają w sprzeczności z realizowanymi i planowanymi zadaniami publicznymi samorządu powiatowego. Niemniej zwrócił uwagę na konieczność dokonania analizy w zakresie potrzeby poszerzenia dróg publicznych powiatowych znajdujących się w obszarze objętym w/w planami, w uzgodnieniu z zarządcą drogi tj. Zarządem Dróg Powiatowych we Włoszczowie.

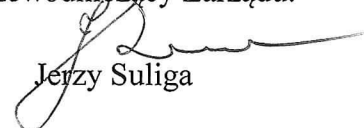
Na tym zakończono posiedzenie, które trwało w godz. 8.30 - 11.10.

Protokolant:



Dobrosława Urbańska

Przewodniczący Zarządu:



Jerzy Suliga