

**PROTOKÓŁ NR 121/17**  
**POSIEDZENIA ZARZĄDU POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO**  
**w dniu 28 września 2017r.**

W posiedzeniu uczestniczyło czterech członków Zarządu (lista obecności w załączeniu).

Jerzy Suliga - Przewodniczący Zarządu  
Jarosław Ratusznik - członek Zarządu  
Józef Siwek - członek Zarządu  
Paweł Strączyński - członek Zarządu

Ponadto w posiedzeniu udział wzięli:

Cezary Nowak - Sekretarz Powiatu,  
Robert Suchanek - Kierownik Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Ochrony Zdrowia,  
Robert Ślęzak - Kierownik Wydziału Edukacji, Kultury i Spraw Obywatelskich,  
Izabela Niewiara-Sobala - p.o. dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej.

**Porządek posiedzenia:**

1. Zatwierdzenie porządku posiedzenia.
2. Zapoznanie się z sytuacją związaną z funkcjonowaniem Oddziału Ginekologiczno-Położniczego oraz Oddziału Neonatologicznego w ZOZ Włoszczowa.
3. Sprawy różne.

**Przebieg posiedzenia:**

Posiedzeniu przewodniczył p. Jerzy Suliga – Przewodniczący Zarządu.

**Ad.1.**

Pan Przewodniczący powitał wszystkich zebranych i przedstawił projekt porządku posiedzenia. Zarząd czterema głosami „za” zatwierdził porządek posiedzenia.

**Ad. 2.**

Pan Przewodniczący odczytał treść pisma P. Dyrektor ZOZ z informacją o wygaszeniu działalności Oddziału Ginekologiczno-Położniczego oraz Oddziału Neonatologicznego z dniem 01.10.2017 r. oraz treść „informacji dla pacjenta” załączonej do niniejszego pisma, gdzie jako przyczynę wygaszenia wskazano brak kadry lekarskiej. Odnosząc się do niniejszego pisma wskazał, iż funkcjonowanie oddziału ginekologiczno – położniczego było przedmiotem wielu dyskusji i obrad, jest to oddział, który jest oddziałem deficytowym, szukano rozwiązań, przeprowadzone zostały rozmowy z załogą szpitala w celu znalezienia możliwości poprawy sytuacji ekonomicznej oddziału. W piśmie z dnia 19.06.2017 roku personel oddziału położniczo-ginekologicznego wskazał nam jedynie, iż koszty Oddziału są źle naliczane, jednak nie podano konkretnych pomysłów na rozwiązanie istniejącej sytuacji.

W ostatnim czasie część obsady lekarskiej złożyła wypowiedzenia z pracy, a z końcem września br. jeden z lekarzy - kierownik oddziału kończy pracę w ZOZ i pojawił się problem obsady dyżurów, a co za tym idzie funkcjonowania oddziału.

W dniu wczorajszym tj. w środę w ZOZ Włoszczowa był Konsultant Wojewódzki, który stwierdził, że obecna sytuacja daje podstawy do zawieszenia lub likwidacji oddziału, lecz ani P. Dyrektor, jak również Zarząd nie posiada pisemnej opinii wydanej przez

Konsultanta. Na podstawie ustnej opinii uzyskanej od Konsultanta Wojewódzkiego P. Dyrektor podjęła decyzję o wywieszeniu na drzwiach oddziału informacji dla pacjentów o wygaszeniu działalności oddziału z dniem 1 października 2017 roku. Informację o powyższej sytuacji uzyskałem z mediów, bowiem wcześniej Pani Dyrektor nic nie mówiła o fakcie związanym z wygaszeniem oddziału. Natomiast w rozmowie telefonicznej p. Dyrektor powiedziała, że wywieszona informacja miała na celu poinformowanie o braku kadry lekarskiej.

Przewodniczący poprosił kierownika p. Roberta Suchanka o przedstawienie zaistniałego problemu w świetle obowiązujących przepisów prawnych.

Pan Suchanek poinformował, że w otrzymanym piśmie wskazano dwa oddziały: Oddział Ginekologiczno-Położniczy oraz Oddział Neonatologiczny, przeprowadzona analiza stanu prawnego wskazuje, że działania dotyczące wygaszania działalności oddziałów nie znajdują podstaw prawnych w przepisach ustawy o działalności leczniczej, która dopuszcza wyłącznie procedurę zawieszenia działalności bądź całkowitej likwidacji. W związku z tym podjęcie przez p. Dyrektor takich działań związanych z „wygaszaniem” skutkuje uznaniem ich jako niezgodnych z prawem. Natomiast zgodnie z ustawą istnieją dwie formy prawem przewidziane, zgodnie z dyspozycją art. 34 i 59 ustawy o działalności leczniczej są to czasowe zaprzestanie wykonywania działalności leczniczej na okres nieprzekraczający 6 miesięcy oraz całkowita likwidacja. Natomiast czasowe zaprzestanie działalności wymaga wystąpienia do wojewody z wnioskiem o udzielenie zgody.

Ponadto zaprzestanie działalności w zakresie wskazanym przez p. Dyrektor to także konieczność podjęcia działań przez Radę Powiatu tj. wprowadzenia zmian w statucie Zespołu. Zaproponowany sposób zakończenia działalności oddziałów na chwilę obecną nie ma podstaw prawnych. Również z opinii radcy wynika, że w tej sprawie podziela takie stanowisko.

Należy podjąć formalne kroki zmierzające do czasowego zawieszenia funkcjonowania oddziału na czas, w którym będzie można podejmować próby wyjścia z zaistniałej sytuacji. Ustawa o działalności leczniczej przewiduje uprawnienia dla podmiotu tworzącego określone w art. 121 ust. 5.

Pan Siwek zapytał czy w ZOZ jest radca prawny i czy p. Dyrektor posiada pisemną opinię w tej sprawie?

Pan Przewodniczący oraz p. Suchanek odpowiedzieli, że nie posiadają wiedzy czy p. Dyrektor posiada stosowną opinię w tej sprawie.

Pan Siwek zapytał czy p. Dyrektor odwróciła kolejność działań, jak należy to rozumieć?

Pan Przewodniczący odpowiedział być może nastąpiła pomyłka literowa, może winno być „wygaszanie” jako rozpoczęcie procesu, a nie „wygaszenie”. Jednak skoro ustawa daje możliwość zawieszenia winniśmy skorzystać z tej formy prawnej.

Pan Siwek zapytał jaki jest stan prawny osób pracujących na oddziale, którzy mogą zostać bez pracy?

Pan Przewodniczący wyjaśnił, że z informacji jakie posiada wynika, że na oddziale pracuje 21 położnych, lecz nie wie ile z nich jest w wieku emerytalnym.

Pan Ratusznik stwierdził, że sytuacja jest dziwna, informacja dotycząca oddziału wyszła z prasy, czy p. Dyrektor nie konsultowała wcześniej tej sytuacji?

Pan Przewodniczący poinformował w rozmowach z P. Dyrektor przewijały się informacje o możliwym zawieszeniu działalności oddziału, ale sam fakt wygaszenia działalności oddziałów nie był wcześniej konsultowany, odniósłby się wtedy do zamierzenia P. Dyrektor. Powstało niepotrzebne zamieszanie.

Pan Siwek powiedział, że nic nie stało na przeszkodzie, aby poinformować organ tj. starostę o zamiarze wygaszenia działalności oddziałów, powstał problem który może rodzić skutki prawne. Zapytał czy p. Dyrektor ma tego świadomość?

Pan Sekretarz wskazał, że Zarząd powinien zareagować na użyte przez P. Dyrektor słowo „wygaszenie”, zareagować na procedurę niemającą podstaw prawnych. Przepisy przewidują zawieszenie bądź likwidację oddziału.

Pan Przewodniczący zapytał czy możemy zasugerować, że to jest zawieszenie?

Pan Siwek zapytał kto zawiesza?

Pan Sekretarz poinformował, że Wojewoda wydaje zgodę na zawieszenie w terminie 30 dni od złożenia wniosku. Jeśli od 1 października oddział nie będzie dysponował obsadą lekarską, a Konsultant Wojewódzki dysponuje informacją o sytuacji, to wydaje się, że przy zaangażowaniu p. Dyrektor możliwe jest uzyskanie zgody na zawieszenie w krótszym czasie.

Pan Suchanek poinformował, że procedura z ustawy wskazuje nam zawieszenie działalności bądź całkowitą likwidację, należy podjąć niezbędne czynności, bo Konsultant Wojewódzki dał zielone światło.

Pan Ratusznik stwierdził, że oddział przynosił straty zawsze, jeżeli nawet mamy dokładać to należy go utrzymać. Jeżeli ktoś tym pokieruje dobrze to spróbujmy w ten sposób.

Pan Siwek wskazał, należy czasowo zawiesić, a nie wygasić.

Pan Suchanek wyjaśnił, że koniecznością jest podjęcie przez P. Dyrektor natychmiastowych kroków, należy złożyć wniosek do Wojewody oraz podjąć niezbędne czynności z zachowaniem terminów ustawowych.

Pan Siwek zapytał, co w sytuacji zawieszenia z kadrą?

Pan Sekretarz odpowiedział, że możliwe jest np. przydzielenie innych obowiązków bądź urlopy.

Pan Ratusznik wyraził chęć utrzymania oddziału, jak również aby ludzie mieli pracę, przecież dobra ginekologia mogłaby funkcjonować we Włoszczowie.

Pan Przewodniczący podkreślił, że na rynku pracy brak jest kadry lekarskiej i ten problem na chwilę obecną jest znaczny.

Pan Siwek podkreślił, że ze wskaźnika narodzin wynika, że od roku 2011 poziom narodzin jest w poszczególnych latach równy, waha się w ilości 309- 311 porodów. Wydaje mi się, że kadra nie spowoduje zmian rentowności.

Pan Strączyński wskazał, że może uda nam się pozyskać brakującą kadrę lekarską w trakcie zawieszenia aby oddział mógł funkcjonować w pełnej obsadzie.

Pan Przewodniczący wyjaśnił, że głównym problemem z kadrą lekarską jest wynagrodzenie. Próbuje ratować oddział poprzez ściągnięcie nowych lekarzy, przy założeniu, że pokryjemy ew. straty w ZOZ.

Pan Ratusznik uważa, że jest to ostatnia szansa na ratowanie oddziału. Poparł go p. Siwek.

Po dyskusji Zarząd uznał, że działania dot. „wygaszania” działalności oddziałów nie znajdują podstaw prawnych. W związku z powyższym Zarząd jednogłośnie postanowił wystosować pismo do dyrekcji ZOZ o złożenie w trybie pilnym wyjaśnień w tym zakresie. Zarząd zdecydowanie nie wyraża zgody na likwidację oddziału ginekologiczno – położniczego, a wobec obecnych problemów z obsadą dyżurów na ww. oddziałach najlepszym rozwiązaniem byłoby czasowe zawieszenie ich działalności, a w tym czasie poszukiwanie nowych lekarzy w celu wznowienia działalności.

**Ad. 3.**

Pan Przewodniczący wręczył p. Izabeli Niewiarze-Sobali akt powierzenia stanowiska dyrektora Poradni Psychologicznej - Pedagogicznej we Włoszczowie, życzył wielu sukcesów w pracy, wytrwałości w codziennym wykonywaniu obowiązków dyrektora oraz dobrej współpracy. Do życzeń dołączyli się pozostali obecni na posiedzeniu członkowie Zarządu.

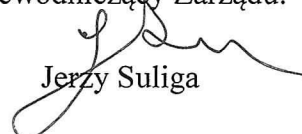
Na tym zakończono posiedzenie, które trwało w godz. 14.00 - 15.05.

Protokolant:

*Szofronicka!*

Iwona Szafrńska

Przewodniczący Zarządu:

  
Jerzy Suliga