

**UCHWAŁA NR X/84/19  
RADY POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO**

z dnia 16 września 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (tekst jednolity – Dz. U. z 2019 r. poz. 511), a także art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 34a – w zw. z art. 91d pkt 1 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm. Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287) – **Rada Powiatu Włoszczowskiego** uchwała, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r. – w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 179 poz. 1550), zmienionej uchwałami Rady Powiatu Włoszczowskiego Nr XXVIII/143/09 z dnia 25 czerwca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 373 poz. 2733), Nr XXIX/155/09 z dnia 28 września 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 483 poz. 3525), Nr XXII/123/12 z dnia 19 września 2012 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2012 r. poz. 2720), Nr XXX/169/13 z dnia 26 kwietnia 2013 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2013 r. poz. 2185) i Nr XLVI/256/14 z dnia 18 września 2014 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2014 r. poz. 2543) wprowadza się następującą zmianę:

- w § 5 ust. 1 pkt. 4 lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy: 9,25 %”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Włoszczowskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady

  
**Zbigniew Matyskiewicz**

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 1 pkt. 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. – o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287), w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dodano art. 34a w następującym brzmieniu:

"1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

### **2. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł".**

Jednocześnie w art. 1 pkt. 11 powołanej wyżej noweli zmieniono zakres delegacji dla organu stanowiącego JST, ponieważ w art. 30 ust. 6 KN dodano przytoczony art. 34a., w związku z czym z dniem 1 września 2019 r. przepis ten otrzymuje następujące brzmienie:

"Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego [...] określa dla nauczycieli [...] w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a [...]"

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski został określony uchwałą Nr XXIV/ 133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 179 poz. 1550 – zm. Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 373 poz. 2733, Nr 483 poz. 3525; z 2012 r. poz. 2720, z 2013 r. poz. 2185 oraz z 2014 r. poz. 2543).

W § 5 ust. 1 ww. regulaminu "wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli [...]" określono "jako odsetek (%) naliczony od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym". Zgodnie z dotychczasowym brzmieniem (pkt. 4 lit. b) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 6,6 %.

Z dniem 1 września 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego, do którego odwołuje się § 5 ust. 1 ww. regulaminu, wyniesie co najmniej 3250 zł. Zatem ustalona dotychczas w pkt 4 lit. b stawka dodatku z tytułu sprawowania przez nauczyciela funkcji wychowawcy klasy (6,6 %), naliczonego od podanej powyżej kwoty bazowej, nie spełnia kryterium określonego przez ustawodawcę w ww. art. 34a, ponieważ jego minimalna wysokość od 1 września 2019 r. wynosi co najmniej 300 zł., co uzasadnia konieczność podjęcia uchwały nowelizującej (do poziomu 9,25 %) brzmienie przedmiotowego zapisu regulaminu wynagradzania.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a KN regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, a zatem analogiczny tryb należało zastosować w przypadku zmiany nowelizującej jego postanowienia, która jest podyktowana warunkami określonymi przez ustawodawcę.