

**UCHWAŁA NR 98/22**  
**ZARZĄDU POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO**  
**z dnia 22 sierpnia 2022 r.**

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dyrektora  
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włoszczowie**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz § 3 ust. 2 rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm. Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057), a także § 4 ust. 5 i § 5 ust. 2 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski, określonego uchwałą Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 179 poz. 1550, zm. Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 373 poz. 2733, Nr 483 poz. 3525; z 2012 r. poz. 2720, z 2013 r. poz. 2185, z 2014 r. poz. 2543, z 2019 r. poz. 3606, z 2020 r. poz. 4231) – **Zarząd Powiatu Włoszczowskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Z dniem 1 września 2022 r. ustala się dla Pani Izabeli Niewiary-Sobali – dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włoszczowie, następujące miesięczne wynagrodzenie (brutto):

1) wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie określonej w załączniku do rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

2) dodatek funkcyjny w wysokości 14,4 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 1;

3) dodatek motywacyjny w kwocie 300 zł;

4) dodatek za wysługę lat: zgodnie z udokumentowanymi okresami zatrudnienia uprawniającymi do tego dodatku, o których mowa w § 7 rozporządzenia powołanego w pkt. 1-2.

§ 2. 1. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 1 pkt. 1-2 i 4, ustala się na okres powierzenia stanowiska dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włoszczowie.

2. Dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej w § 1 pkt. 3 przysługuje w okresie od 1 września do 31 grudnia 2022 r.

§ 3. Tracą moc postanowienia § 1 pkt. 3 uchwały Nr 136/20 Zarządu Powiatu Włoszczowskiego z dnia 31 grudnia 2020 r. – w sprawie ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły (zespołu szkół) lub placówki oświatowej prowadzonej przez Powiat Włoszczowski.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Włoszczowskiemu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Dariusz Czechowski – Przewodniczący Zarządu .....

2. Łukasz Karpiński – Wicestarosta .....

3. Małgorzata Gusta – Członek Zarządu .....

4. Rafał Pacanowski – Członek Zarządu .....



The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a dotted line. The signatures are: 1. Dariusz Czechowski (top), 2. Łukasz Karpiński, 3. Małgorzata Gusta, and 4. Rafał Pacanowski (bottom). The signatures are stylized and cursive.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe „szkołą lub placówką kieruje nauczyciel mianowany lub dyplomowany, któremu powierzono stanowisko dyrektora”.

W art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określono, co następuje:

- „1. Wynagrodzenie nauczycieli [...] składa się z: 1) wynagrodzenia zasadniczego; 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego [...]
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego [...], a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji [...]
5. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania [...] określa, w drodze rozporządzenia:
  - 1) corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli [...]
  - 3) wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego [...]– uwzględniając stopnie awansu zawodowego, poziom wykształcenia nauczycieli i wymiar zajęć obowiązkowych, stanowiska kierownicze w szkole i sprawowane funkcje, stopień zaangażowania nauczycieli w pracę [...]

Zgodnie z art. 33 ust. 1 nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego”.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określono w tabeli stanowiącej załącznik do rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

W § 5 powołanego wyżej rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określono, co następuje:

„Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: 1) stanowisko dyrektora [...] szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 KN”.

Zgodnie z § 6 do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą: 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym; 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze; 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania; 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela; 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem; 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

W art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określono, co następuje:

„Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego [...] określa dla nauczycieli [...] w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków [...]”.

Regulamin ten został przyjęty uchwałą Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r.

W § 5 ust. 1 przedmiotowego regulaminu – w brzmieniu uwzględniającym nowelizację dokonaną uchwałą Nr XXIII/167/20 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 23 listopada 2020 r. – „wysokość dodatku funkcyjnego [...]” określono „jako odsetek (%) naliczony od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym”.

Zgodnie z § 5 ust. 1 pkt. 2, w przypadku Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej dodatek funkcyjny dla dyrektora może wynieść od 10 do 22 % od powołanej wyżej podstawy.

W § 5 ust. 2 określono, że wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jednostki systemu oświaty określa Zarząd Powiatu.

Szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, określono w § 3 ww. regulaminu wynagradzania. Zgodnie z § 4 jego wysokość, a także okres na który jest on przyznawany dyrektorowi jednostki organizacyjnej systemu oświaty, ustala Zarząd Powiatu. Dodatek ten przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż dwa, natomiast nie dłuższy niż osiem miesięcy. Jego wysokość nie może przekroczyć 20 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym.