

UCHWAŁA NR 96/22
ZARZĄDU POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO
z dnia 22 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 im. Hetmana Stefana Czarnieckiego we Włoszczowie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz § 3 ust. 2 rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm. Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057), a także § 4 ust. 5 i § 5 ust. 2 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski, określonego uchwałą Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 179 poz. 1550, zm. Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 373 poz. 2733, Nr 483 poz. 3525; z 2012 r. poz. 2720, z 2013 r. poz. 2185, z 2014 r. poz. 2543, z 2019 r. poz. 3606, z 2020 r. poz. 4231) – **Zarząd Powiatu Włoszczowskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Z dniem 1 września 2022 r. ustala się dla Pana Marka Ledwocha – dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 im. Hetmana Stefana Czarnieckiego we Włoszczowie, następujące miesięczne wynagrodzenie (brutto):

1) wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie określonej w załączniku do rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

2) dodatek funkcyjny w wysokości 44,7 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 1;

3) dodatek motywacyjny w kwocie 550 zł;

4) dodatek za wysługę lat: zgodnie z udokumentowanymi okresami zatrudnienia uprawniającymi do tego dodatku, o których mowa w § 7 rozporządzenia powołanego w pkt. 1-2.

§ 2. 1. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 1 pkt. 1-2 i 4, ustala się na okres powierzenia stanowiska dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 im. Hetmana Stefana Czarnieckiego we Włoszczowie.

2. Dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej w § 1 pkt. 3 przysługuje w okresie od 1 września do 31 grudnia 2022 r.

§ 3. Tracą moc:

1) uchwała Nr 75/17 Zarządu Powiatu Włoszczowskiego z dnia 8 sierpnia 2017 r. – w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 im. Hetmana Stefana Czarnieckiego we Włoszczowie,

2) postanowienia § 1 pkt. 2 uchwały Nr 136/20 Zarządu Powiatu Włoszczowskiego z dnia 31 grudnia 2020 r. – w sprawie ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla

nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły (zespołu szkół) lub placówki oświatowej prowadzonej przez Powiat Włoszczowski.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Włoszczowskiemu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Dariusz Czechowski – Przewodniczący Zarządu

2. Łukasz Karpiński – Wicestarosta

3. Małgorzata Gusta – Członek Zarządu

4. Rafał Pacanowski – Członek Zarządu

The image shows four handwritten signatures in black ink, each corresponding to a name on the list to the left. The signatures are written in a cursive style. The first signature is for Dariusz Czechowski, the second for Łukasz Karpiński, the third for Małgorzata Gusta, and the fourth for Rafał Pacanowski. The signatures are positioned to the right of the dotted lines.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe „szkołą lub placówką kieruje nauczyciel mianowany lub dyplomowany, któremu powierzono stanowisko dyrektora”.

W art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określono, co następuje:

- „1. Wynagrodzenie nauczycieli [...] składa się z: 1) wynagrodzenia zasadniczego; 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego [...]
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego [...], a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzono-ego stanowiska lub sprawowanej funkcji [...]
5. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania [...] określa, w drodze rozporządzenia:
 - 1) corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli [...]
 - 3) wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego [...]– uwzględniając stopnie awansu zawodowego, poziom wykształcenia nauczycieli i wymiar zajęć obowiązkowych, stanowiska kierownicze w szkole i sprawowane funkcje, stopień zaangażowania nauczycieli w pracę [...]

Zgodnie z art. 33 ust. 1 nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego”.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określono w tabeli stanowiącej załącznik do rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

W § 5 powołanego wyżej rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określono, co następuje:

„Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: 1) stanowisko dyrektora [...] szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 KN”.

Zgodnie z § 6 do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą: 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym; 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze; 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania; 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela; 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem; 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

W art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określono, co następuje:

„Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego [...] określa dla nauczycieli [...] w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków [...]”.

Regulamin ten został przyjęty uchwałą Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r.

W § 5 ust. 1 przedmiotowego regulaminu – w brzmieniu uwzględniającym nowelizację dokonaną uchwałą Nr XXIII/167/20 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 23 listopada 2020 r. – „wysokość dodatku funkcyjnego [...]” określono „jako odsetek (%) naliczony od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym”.

Zgodnie z § 5 ust. 1 pkt. 1, w przypadku szkoły lub zespołu liczącego powyżej 500 uczniów dodatek funkcyjny dla dyrektora może wynieść od 23 do 47 % od powołanej wyżej podstawy.

W § 5 ust. 2 określono, że wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu), lub placówki oświatowej określa Zarząd Powiatu, w szczególności z uwzględnieniem: ilości uczniów w szkole lub zespole, liczby oddziałów, a także stanowisk kierowniczych w placówce, ilości szkół w zespole, liczby pracowników i struktury organizacyjnej.

Szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, określono w § 3 ww. regulaminu wynagradzania. Zgodnie z § 4 jego wysokość, a także okres na który jest on przyznawany dyrektorowi jednostki organizacyjnej systemu oświaty, ustala Zarząd Powiatu. Dodatek ten przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż dwa, natomiast nie dłuższy niż osiem miesięcy. Jego wysokość nie może przekroczyć 20 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym.