

**UCHWAŁA NR XLIII/291/22**  
**RADY POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO**

z dnia 28 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (tekst jednolity – Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), a także art. 30 ust. 6 i 6a – w związku z art. 91d pkt 1 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm. Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) – Rada Powiatu Włoszczowskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 179 poz. 1550), zmienionym uchwałami Rady Powiatu Włoszczowskiego Nr XXVIII/143/09 z dnia 25 czerwca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 373 poz. 2733), Nr XXIX/155/09 z dnia 28 września 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 483 poz. 3525), Nr XXII/123/12 z dnia 19 września 2012 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2012 r. poz. 2720), Nr XXX/169/13 z dnia 26 kwietnia 2013 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2013 r. poz. 2185), Nr XLVI/256/14 z dnia 18 września 2014 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2014 r. poz. 2543), Nr X/84/19 z dnia 16 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2019 r. poz. 3606) i Nr XXIII/167/20 z dnia 23 listopada 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2020 r. poz. 4231) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 1 pkt. 4, lit. „a” otrzymuje brzmienie:

„a) mentor: 2,4 %”;

2) w § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek funkcyjny przysługuje mentorowi za każdego nauczyciela, do którego został on przydzielony.”.

**§ 2.** Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 4 lit. „a”, a także w § 5 ust. 4 regulaminu zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. – o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Włoszczowskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

**Przewodniczący Rady Powiatu**  
**Włoszczowskiego**

Zbigniew Matyskiewicz

## Uzasadnienie

W art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określono, co następuje:

„Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego [...] określa dla nauczycieli [...] w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 [...]”.

Zgodnie z art. 91d pkt. 1 powołanej wyżej ustawy, w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje Rada Powiatu.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski został przyjęty uchwałą Nr XXIV/133/09 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 12 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 179 poz. 1550 – z późn. zm.).

**Zmiany sformułowane w niniejszej uchwale wynikają z nowelizacji ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dokonanej ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. – o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).**

W art. 9ca ust 11 określono, co następuje: „Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora [...]”.

Zgodnie z § 5 pkt. 2 lit. „c” rozp. MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – w brzmieniu uwzględniającym przedmiotową nowelizację – **nauczycielowi, który został przydzielony przez dyrektora w charakterze mentora, przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny, natomiast jego wysokość podlega określeniu przez organ stanowiący JST na podstawie powołanego wyżej art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.**

**W przedmiotowej nowelizacji stawka tego dodatku nie ulega zmianie w stosunku do dotychczas obowiązującej – określonej dla opiekuna stażu – i wynosi 2,4 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6a KN projekt niniejszej nowelizacji został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W § 2 rozp. MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r., zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798), w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. W związku z tym, prawo nauczycieli (opiekunów stażu) do tego dodatku w dotychczasowej wysokości zostało również uwzględnione w § 2 niniejszej uchwały.

Nauczyciele pełniący funkcję mentora są uprawnieni do dodatku z tego tytułu od 1 września 2022 r. Termin ten został uwzględniony w przedmiotowej noweli, ponieważ w komunikacie Ministerstwa Edukacji i Nauki, opublikowanym 31 sierpnia 2022 r., sformułowano, co następuje:

„Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. – o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego”.