

Uchwała Nr XXIV/133/09
Rady Powiatu Włoszczowskiego
z dnia 12 marca 2009 r.

w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 – tekst jednolity; zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; z 2007 r. Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a – w związku z art. 91d pkt 1 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 – tekst jednolity; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 10 poz. 27, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007 r., Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821; z 2008 r. Nr 145 poz. 917; z 2009 r. Nr 1 poz. 1) – Rada Powiatu Włoszczowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włoszczowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin określony w § 1 został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Włoszczowskiego.

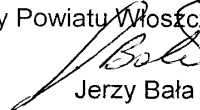
§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego – i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Włoszczowskiego


Jerzy Bała

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Włoszczowski

Rozdział pierwszy
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 - z późn. zm.),
 - 2) ustawie – ustawę z dnia 7 września 1991 r. - *o systemie oświaty* (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 - z późn. zm.),
 - 3) rozporządzeniu – rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. - *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 - z późn. zm.),
 - 4) organie prowadzącym – Powiat Włoszczowski,
 - 5) nauczycielach – nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Powiat Włoszczowski, a także w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włoszczowie,
 - 6) szkole – szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włoszczowski,
 - 7) placówkach – szkołę lub zespół szkół, a także Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną we Włoszczowie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włoszczowski,
 - 8) dyrektorze – dyrektora szkoły lub zespołu szkół, a także Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włoszczowie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włoszczowski

Rozdział drugi
Dodatek za wysługę lat

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział trzeci
Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Określa się następujące szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 14) inicjowanie lub aktywne uczestnictwo w pracach zmierzających do pozyskiwania dodatkowych środków - w szczególności umożliwiających organizację zajęć pozalekcyjnych, np. sportowo-kulturalnych, a także z zakresu edukacji prozdrowotnej i proekologicznej.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego – oprócz warunków wymienionych w ust. 1 – należy uwzględnić, co następuje:
- 1) rozwijanie oferty szkoły w zakresie prowadzonych kierunków kształcenia ogólnego lub zawodowego, z uwzględnieniem uwarunkowań rynku pracy i oczekiwań młodzieży,
 - 2) inicjowanie i skuteczne przeprowadzanie działań związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską – umożliwiających np. organizację zajęć pozalekcyjnych, przede wszystkim sportowo-kulturalnych, a także z zakresu edukacji prozdrowotnej i proekologicznej,
 - 3) tworzenie warunków i atmosfery, które sprzyjają efektywnej pracy zatrudnionych w placówce nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,
 - 4) umiejętność współpracy ze środowiskami, organizacjami oraz instytucjami wspierającymi szkołę (placówkę), przy czym uzyskano już wymierne efekty tej współpracy,
 - 5) racjonalne i szczególnie efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi, a także wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) kształtowanie warunków dogodnych do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce,
 - 7) doskonalenie kwalifikacji związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 4

1. Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych określa się na 4,8 % naliczone od kwoty określonej w budżecie na dany rok z przeznaczeniem na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówce.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, mogą zostać zwiększone o dodatkowe kwoty przeznaczone z budżetu powiatu na wypłatę tych dodatków dla dyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi lub dyrektorowi na czas określony – nie krótszy niż dwa miesiące, natomiast nie dłuższy niż osiem miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego, a także okres na który został przyznany, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

Rozdział czwarty Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora (zastępcy), a także inne stanowisko kierownicze lub obowiązki uprawniające do jego otrzymywania – określa się jako odsetek (%) naliczony od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia:
 - 1) szkoły ponadgimnazjalne:
 - a) dyrektor szkoły lub zespołu liczącego:
 - od 301 do 500 uczniów (w jednym typie szkoły): od 16 do 33 %;
 - od 301 do 500 uczniów (w dwóch i więcej typach szkół): od 18 do 36 %;
 - od 501 do 700 uczniów (w jednym typie szkoły): od 18 do 38 %;
 - od 501 do 700 uczniów (w dwóch i więcej typach szkół): od 21 do 43 %;
 - pow. 700 uczniów (w dwóch i więcej typach szkół): od 23 do 47 %;
 - b) wicedyrektor szkoły lub zespołu liczącego:

- od 12 do 24 oddziałów (w jednym typie szkoły): od 12 do 19 %;
 - od 12 do 24 oddziałów (w dwóch i więcej typach szkół): od 15 do 24 %;
 - od 25 do 36 oddziałów (w dwóch i więcej typach szkół): od 19 do 29 %;
- 2) dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej: od 10 do 22 %;
 - 3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach placówek lub utworzone w uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego:
 - a) kierownik internatu:
 - liczącego do 80 wychowanków: od 7 do 12 %;
 - liczącego powyżej 80 wychowanków: od 10 do 17 %;
 - b) kierownik (koordynator) szkolenia praktycznego: od 10 do 19 %;
 - 4) pozostałe stanowiska lub obowiązki:
 - a) opiekun stażu: 2,4 %;
 - b) wychowawca klasy: 6,6 %.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli określa dyrektor, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu, przy czym w przypadkach określonych w § 5 ust. 1 pkt 1-3 następuje to z uwzględnieniem w szczególności - odpowiednio:
- 1) ilości uczniów w szkole lub zespole,
 - 2) liczby oddziałów, a także stanowisk kierowniczych w placówce,
 - 3) ilości szkół w zespole,
 - 4) liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 5) struktury organizacyjnej placówki.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym w zastępstwie powierzono obowiązki wymienione § 5 rozporządzenia.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi – niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Rozdział piąty
Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje następujący dodatek do otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych:
 - 1) w wysokości 10 % - w okolicznościach, o którym mowa § 8 pkt 8 rozporządzenia,
 - 2) w wysokości 7 % - w przypadku określonym w § 8 pkt 19 rozporządzenia,
 - 3) w wysokości 2 % - w pozostałych warunkach wymienionych w § 8 rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Zarząd Powiatu.

Rozdział szósty
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu wyjazdu dzieci na wycieczkę szkolną, inną imprezę o edukacyjnym, lub sportowo-kulturalnym charakterze, rekolleksji, a także udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

Rozdział siódmy
Dodatek za pracę w nocy

§ 8

1. Nauczyciel zatrudniony w internacie może być – za zgodą organu prowadzącego – zobowiązany przez dyrektora do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć także w porze nocnej.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego - nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy.
3. Praca nauczyciela w porze nocnej w internacie może zostać zlecona tylko w przypadkach wymagających zapewnienia opieki wychowawczej – także w porze nocnej – ze względu na:
 - 1) przyjmowanie uczniów w porze nocnej,
 - 2) niepełnosprawność lub zaburzenia rozwoju uczniów,
 - 3) niedostosowanie społeczne uczniów,
 - 4) warunki lokalowe internatu.

Rozdział ósmy
Postanowienia końcowe

§ 9

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Powiat Włoszczowski, a także w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włoszczowie - ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela - określa odrębna uchwała.

§ 10

Zmiany w niniejszym regulaminie będą przeprowadzone w trybie właściwym do jego nadania.